

Profesionales contigo

El mercado laboral actual se enfrenta a nuevos desafíos en el horizonte. La reforma laboral, el Salario Mínimo Interprofesional o la reforma de las pensiones son aspectos que marcan las reglas del juego de miles de trabajadores. Hablamos con Colegios Profesionales, Sindicatos y Federaciones Profesionales para que nos expliquen cuáles son sus demandas
Por H. Martín

El mercado laboral configura un amplio entramado de relaciones entre empresas públicas, privadas y trabajadores autónomos. Un amplio espacio que ha ido evolucionando en el tiempo con aspectos tan relevantes como la reforma laboral, el Salario Mínimo Interprofesional (SMI), la reforma de las pensiones, las condiciones de cotización para los empleados por cuenta propia, los descansos y vacaciones, la organización de los turnos o el plan de formación. Todos ellos son aspectos que marcan las reglas del juego de la radiografía de miles de trabajadores en Castilla y León.

Si la pandemia supuso un reto crucial en la forma de organizar las jornadas de trabajo, con las dificultades y necesidades que entrañaba, los tiempos actuales nos marcan nuevos retos en el horizonte, con la escalada inflacionista como uno de sus principales problemas y la consiguiente pérdida de poder adquisitivo para los trabajadores y sus familias.

En este contexto actual de incertidumbre económica, los colegios profesionales y los sindicatos son la mayor expresión del asociacionismo. Órganos que velan por el cumplimiento y garantía de los derechos de los colegiados y miembros a los que representan y defienden la mejora de sus condi-

ciones laborales. En las páginas de este suplemento especial hemos recogido algunas de sus principales demandas.

Sanitarios, Agentes de la Propiedad Inmobiliaria, Arquitectos, Artesanos, Administradores de Fincas, Ópticos y Optometristas son algunos de los colectivos que explican la situación laboral que atraviesa su colectivo y marcan los ejes o líneas básicas por dónde debe ir su profesión en los próximos años. Un análisis pormenorizado en el que expresan sus demandas y también sus oportunidades.

Celebramos el 1 de Mayo, Día del Trabajador. Una jornada que sirve para poner de relieve las necesidades de mejora para los distintos colectivos. Y en este escenario cabe recordar a aquellos empleados que en los últimos años se han visto obligados a engrosar las listas del paro. Muchos de ellos son de larga duración (aquellos que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos dos años), trabajadores de más de 50 años que buscan una nueva oportunidad para desarrollar su carrera profesional.

La sociedad en general debe contribuir a favorecer el fortalecimiento del tejido socioeconómico, generando oportunidades para crear empresas y con ello, empleo estable y de calidad.



Imagen de un trabajador en una cadena de producción. /ICAL

foacal

FEDERACION DE ORGANIZACIONES
ARTESANAS DE CASTILLA Y LEON

DESCUBRE FOACAL,
LA FEDERACIÓN DE ARTESANOS DE CASTILLA Y LEÓN

C/ Valle de Aran, 7 47010 Valladolid
983 32 05 01 / 983 32 05 03
info@foacal.es
www.foacal.es

ENTREVISTA ENRIQUE RUIZ FORNER Presidente del Colegio de Enfermería

«En Castilla y León faltan más de 6.000 enfermeros»

El Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León representa los intereses profesionales de más de 17.000 colegiados y vela por la protección de la salud de los pacientes y de los ciudadanos, desde una enfermería competente, autónoma y ética. Enrique Ruiz Forner es su presidente desde diciembre de 2020.

Pregunta.- ¿Cómo ha evolucionado la profesión de enfermería en los últimos tiempos?

Respuesta.- Desde el Pacto de Bolonia de 2009 la enfermería ha dado un salto cualitativo; ha pasado a ser una titulación académica de grado como la Filosofía, el Derecho, Periodismo o la Medicina que antes eran licenciaturas. Desde ese punto de vista ha evolucionado considerablemente, abarcando otras áreas competenciales como la docencia, la investigación o la gestión, pudiendo llegar al doctorado, además de la labor asistencial, entre otros aspectos.

P.- Con la pandemia se hizo visible el papel que desarrollan en el cuidado del paciente.

R.- La importancia de la enfermería ya estaba ahí desde antes de la pandemia, pero se hizo visible con la crisis sanitaria. Es una profesión que a nivel social no había tenido el reconocimiento que merecía hasta entonces. Nos vimos reconocidos por la sociedad y sin embargo, por la administración no fue así. Desempeñamos una profesión muy importante para el paciente, tanto en atención primaria y especializada. La enfermera atiende a los pacientes desde el nacimiento hasta el final de la vida. Es el profesional que tiene un contacto estrecho y constante con el paciente crónico, realizando un control del mismo una vez hecho el diagnós-

Es una de las figuras clave en la atención y cuidado del paciente. El Colegio de Enfermería representa más de 17.000 sanitarios. Consideran imprescindible una mayor dotación de estos profesionales de la salud en centros sanitarios, geriátricos y colegios.

Por H. Martín

tico y puesto el tratamiento, evitando con ello el gasto farmacéutico y los reingresos en los hospitales.

P.- El Covid también puso de manifiesto el déficit que hay de profesionales de enfermería. ¿La presión asistencial que sufren es su principal

reivindicación?

R.- Sin ninguna duda. Estamos algo más de dos puntos por debajo de la media de los países de nuestro entorno en cuanto a la ratio de enfermeras por pacientes, la situación llega a ser peor que en otros colectivos

sanitarios. Ahora mismo harían falta aproximadamente 153.000 enfermeras en toda España y en el caso de Castilla y León alrededor de 6.000 profesionales. Mientras no alcancemos esos números la calidad asistencial puede verse mermada y al final el que puede llegar sufrirlo es el paciente. Si no somos capaces de programar este déficit en los próximos 5 años, el problema será grave.

P.- Sin embargo se exporta talento con la salida de enfermeros al extranjero. ¿Cómo se explica eso?

R.- Es una pena que cada año se marchen profesionales cualificados en los que se ha invertido tiempo y formación de calidad. Las condicio-

nes laborales de países como Noruega o Finlandia (con una ratio tres veces por encima que nosotros) atrae cada año a muchos profesionales de enfermería. También Estados Unidos se está interesando por enfermeros españoles por tener un nivel profesional excelente. Es una lástima.

P.- ¿Qué necesitan para que mejoren esas condiciones laborales?

R.- A nivel retributivo no podemos compararnos con otras regiones como Cataluña, País Vasco, Madrid o incluso Castilla La Mancha, donde los salarios están algo por encima. Hay profesionales de Castilla y León que están saliendo a esas comunidades limítrofes porque les pagan más y con mejores condiciones laborales. Aquí se están empezando a dar cuenta las administraciones que se debe gestionar mejor, sin recurrir a los 'co-retornos', con el que tenían el concepto de que la enfermería es una chica que vale para todo.

P.- Hace unos días han lanzado la voz de alarma ante la necesidad que hay en la especialidad de geriatría.

R.- En 2023 se han ofertado 81 plazas interno residentes de Geriatría para toda España, 2 plazas corresponden a Castilla y León, una cifra insuficiente para las necesidades de los centros socio sanitarios y residencias de mayores de la región, tanto públicas como privadas. Lo mismo sucede con Enfermería del Trabajo. Es un despropósito que tanto los profesionales como el Estado estén gastando tiempo y recursos económicos formando enfermeros especialistas para que luego estén desempeñando sus funciones como enfermeros generalistas.

P.- ¿Cuáles son las líneas básicas por dónde debe ir la mejora de la enfermería?

R.- En tres ejes: aumento de profesionales, aumento de especialistas y en el desarrollo del decreto 450/2005 de especialidades de enfermería. También consideramos de vital importancia que se nos reconozca como Grupo A1 de la administración que nos corresponde al igual que otros profesionales con el mismo reconocimiento académico de Grado, para poder acceder a puestos de gestión, y que estemos presentes en las escuelas, donde nuestra labor es fundamental.



ORGANIZACIÓN
COLEGIAL DE ENFERMERÍA
Consejo de Colegios Profesionales
de Castilla y León

Tu enfermer@ te cuida durante toda tu vida

C/ Alcalleres, 5, 2ª y 3ª planta, Valladolid - 983 34 55 50 - consejo@enfermeriacyl.com - www.enfermeriacyl.com

ENTREVISTA GRACILIANO ESTRADA Pte. del Colegio de Médicos de Segovia

Pregunta.-Es médico neumólogo, especialidad que ejerce en el Hospital de Segovia. En marzo de 2021, hace ya dos años, tomó posesión de su cargo como presidente del Colegio de Médicos de Segovia. En su discurso se marcó como proyectos potenciales la formación y la investigación. ¿Cómo se están materializando estas medidas?

Respuesta.-Más de 4.000 profesionales sanitarios, según datos de la Memoria de la Fundación, se han beneficiado de los cursos puestos en marcha, de modalidad mixta, presencial y *on line* que, además pueden visualizarse con posterioridad. Además, el propio colegio promueve actividades tipo tertulias, de temas que sean de interés como es la presentación del código de deontología, actualización del concepto *one health* y muchas más, todas ellas también pueden seguirse por *streaming* y con una importante participación.

P.-Son muchas las voces críticas que hablan de la necesidad de mejorar la atención con el paciente, ¿qué herramientas considera imprescindibles para lograrlo?

R.-Lo que ha puesto de manifiesto el covid eran problemas que no queríamos ver pero que ya estaban ahí. Hay dos asuntos a mi juicio imprescindibles: liberar a los médicos de tareas que no son estrictamente asistenciales (burocráticas) y aplicar las posibilidades que nos ofrecen las nuevas tecnologías en la asistencia.

P.-Hace escasas semanas presentaban esta guía ética actualizada ante el Congreso de los Diputados, ¿de qué manera redundará este documento en el paciente?

R.-La sociedad exige al médico no solo un adecuado nivel científico, que se presupone porque para eso nos formamos durante 11 años, sino además sensibilidad, buscando beneficios que son objetivos y tangibles. El paciente deposita en nuestras manos su salud y su confianza y no podemos fallarle.

P.-Estamos viviendo una época de consumo récord en antidepresivos y ansiolíticos lo que evidencia la necesidad de abogar por la prevención en salud mental, ¿qué más re-

«La salud debe tener un enfoque global»

Es neumólogo, especialidad que ejerce en el Hospital de Segovia. Desde marzo de 2021 compatibiliza esta labor con la presidencia del Colegio de Médicos de Segovia. Su gestión se ha centrado en mejorar la formación del colectivo. Por H. Martín



FORMACIÓN Más de 4.000 profesionales médicos se han beneficiado de los cursos puestos en marcha por la fundación del Colegio de Médicos, tanto en la modalidad mixta como presencial y *on line*. El Colegio promueve numerosas actividades que pueden seguirse en *streaming*, *ICAL*

cursos considera necesarios?

R.- Este tema me parece muy importante, yo no soy psiquiatra pero como médico que además vivió la pandemia en primera línea considero que la crisis sanitaria ha contribuido a aflorar problemas de toda índole: económicos, sociales, culturales etc., lo vemos en los pacientes cuyo componente psíquico de los problemas de salud que son también orgánicos va en aumento, probablemente sea reflejo de una sociedad que mira mucho el ahora y menos el futuro que generaciones previas. Antes de proponer más recursos pensemos porqué hemos llegado aquí.

P.- Otro de los asuntos candentes es el déficit de médicos ante la previsión de jubilación de 600 facultativos en Castilla y León el próximo lustro.

R.- Tenemos que aclarar que médicos, graduados en Medicina no faltan, porque se presentan más que plazas MIR hay y además importamos entre 2.000 o 3.000 por año. Lo que sí hay es un déficit claro -como apuntaba el estudio demográfico de Castilla y León- de Médicos de Familia, con un problema de reposición, además con el agravante de que es la especialidad más numerosa, lo que hace que la percepción de falta de especialistas sea más evidente. El problema no sólo está en número de médicos, sino en cómo se organiza el sistema, hasta dónde se puede ofrecer y como se puede gestionar la demanda.

P.-¿Qué hace falta para que el sistema se mantenga en el futuro?

R.- Todos los días leemos en la prensa los problemas que la sanidad tiene, escribimos mucho sobre el diagnóstico del problema, pero muy poco sobre las soluciones, que hay que abordarlas de manera valiente y sin temor a equivocarnos. Si hemos llegado hasta aquí algo habremos hecho mal y algo debemos de cambiar, probablemente serán necesarios cambios normativos, lo que también creo es que esos cambios deberán ser siempre pactados con los médicos, eje central del modelo sanitario. Y, por último, una comunidad autónoma no podrá afrontar un cambio de modelo por sí sola, un derecho básico como es la salud debe tener enfoque global y no en diecisiete parcelas.



Cuidamos de Tu Salud



COLEGIO OFICIAL DE
MÉDICOS DE SEGOVIA

Artesanía, motor de empleo y oportunidades

La Federación de Organizaciones Artesanas de Castilla y León - FOACAL genera oportunidades de desarrollo para los profesionales artesanos de las 9 provincias de Castilla y León Por H. M.

Los artesanos de Castilla y León representan un tejido socioeconómico con cerca de 6.000 empleos directos, según datos del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.

Entre sus actividades se encuentran las artes audiovisuales y escénicas, el patrimonio cultural histórico y artístico, moda y complemento, música, objetos de la cultura tradicional, arquitectura y construcción...entre otras muchas.

Se trata de un sector pujante que se ha convertido en protagonista indiscutible en el dinamismo económico y cultural de nuestros pueblos. Y es que un 70% de sus profesionales y empresas se encuentran en núcleos rurales. «Los artesanos damos voz al entorno rural», recalcan desde la Federación de Organizaciones Artesanas de Castilla y León - FOACAL, una entidad sin ánimo de lucro creada en 1987 para impulsar el desarrollo profesional y empresarial

del sector artesanal de la comunidad.

FOACAL agrupa a las asociaciones y los profesionales artesanos de las 9 provincias de Castilla y León. En la actualidad reúne a 13 asociaciones profesionales de artesanos de la comunidad así, como a un importante número de artesanos a título individual que suman 200 empresas y profesionales de toda la región.

Desde su inicio se ha configurado como un agente esencial en el desarrollo del sector artesanal, así como, en el diseño de la normativa que regula la artesanía en Castilla y León. De esta forma, la Federación inició su actividad colaborando con la Junta de Castilla y León en la creación de documentos tan esenciales como el Libro Blanco de la Artesanía en Castilla y León, que dio lugar al primer decreto regulador del sector en el año 1987. Una relación de colaboración que se ha mantenido hasta

hoy con aportaciones como las realizadas por FOACAL en la última revisión del decreto regulador que fue aprobado en 2021 a propuesta del sector.

DINAMIZADOR DE EMPLEO

En sus 35 años de existencia, la Federación, en colaboración con la Junta de Castilla y León y el resto de administraciones provinciales y locales de la Comunidad, ha impulsado a través de numerosas actividades y acciones de toda índole, la normalización empresarial de los artesanos así como la modernización de los talleres para su integración en un mercado moderno y globalizado, ayudando a la creación de un tejido empresarial estable generador de empleo que está permitiendo la inserción laboral a numerosos jóvenes titulados en los oficios artísticos.

En los últimos tiempos la artesanía ha recobrado el protagonismo



Dos artesanos realizan un taller formativo en el Centro de Artesanía. EL MUNDO

de año, suponiendo un importante espacio para el desarrollo laboral de numerosos jóvenes titulados que encuentran en los oficios creativos una oportunidad para iniciar su proyecto profesional.

Una de las actividades más relevantes para el impulso del sector en la que está presente la Federación, se inició en el año 2002, cuando la Junta de Castilla y León, el Ayuntamiento de Valladolid y FOACAL crearon mediante un convenio de colaboración el Centro de Artesanía de Castilla y León - CEARCAL, (www.cearc.al.es) del que la Federación es su titular jurídico.

El Centro Regional de Artesanía de Castilla y León - CEARCAL, en sus 20 años de existencia se ha convertido en el referente nacional en la formación continua e inicial en los Oficios Artísticos y Tradicionales con formación permanente en más de 17 oficios con más de 430 alumnos al año impartiendo una formación de alta calidad certificada por la ISO 9001 en la impartición de formación en oficios artísticos y tradicionales. A ello se suman los cursos monográficos, seminarios, encuentros, conferencias de las que se han beneficiado miles de personas en sus dos décadas de existencia.

«Es urgente regular el sector inmobiliario»

José Manuel Martínez Iranzo es presidente del Colegio de Agentes de Propiedad Inmobiliaria de Valladolid y del Consejo Autonómico Por H. Martín

Pregunta.- Desde el Colegio, ¿de qué manera velan por los intereses de sus colegiados y a cuántos representa?

Respuesta.- Los Colegios Oficiales de Agentes de la Propiedad Inmobiliaria son Corporaciones de Derecho Público. Entre sus obligaciones: ...observar la protección del consumidor en materia de compraventa y de arrendamientos inmobiliarios y colaborar con organismos públicos y entidades privadas. Somos una treintena de colegiados con sus agencias abiertas en la ciudad. Y en Castilla y León, casi 120 AGENTES DE LA PROPIEDAD INMOBILIARIA

P.- ¿Cuáles son sus principales reivindicaciones?

R.- El mejor servicio y garantía a nuestros clientes en el amplio abanico que distingue nuestra actividad,

la intermediación inmobiliaria, el asesoramiento y gestión del patrimonio inmobiliario y otras, pero sobre todo en el bien más preciado para el consumidor como es su vivienda (compraventa y arrendamiento) y el derecho constitucional que de ello se deriva. Y en una sociedad ultra garantista en defensa del consumidor y usuario en todo (industria, alimentación, ganadería, comercio, energía, sostenibilidad medioambiental, etc.), no se entiende que el sector inmobiliario y la vivienda, siga sin regulación específica. La ausencia de una regulación legal del sector inmobiliario en defensa del consumidor y usuario en materia de vivienda no puede entenderse en el seno de una sociedad avanzada y garantista.

P.- El mercado inmobiliario está viviendo un momento expectan-

te. A la subida de tipos de interés de las hipotecas se suma la inflación. ¿Cómo está afectando al sector?

R.- Existen unos pilares básicos para el funcionamiento del sector inmobiliario: confianza, equilibrio en oferta demanda, estabilidad, facilidad de financiación, y seguridad jurídica. Cualquier factor que los distorsione, frena su dinamismo. La subida de tipos de interés afecta a la facilidad de financiación, y la fuerte inflación atenta contra la confianza inversora y la estabilidad. Cuando perdura un excesivo dinamismo inmobiliario tales medidas a veces son necesarias, pero ello no existe de la misma manera en las distintas partes de la geografía española.

P.- Desde el Colegio Oficial de Agentes de la Propiedad Inmobiliaria, ¿cómo están recibiendo los



José Martínez Iranzo, arquitecto y agente de la propiedad inmobiliaria. EM

últimos anuncios del Gobierno en materia de Vivienda?

R.- Con alta preocupación, por lo precipitado de su redacción y aprobación y su contenido, que parece consecuencia de simple oportunismo electoral. Genera inseguridad jurídica general (declaración y definición de zonas tensionadas con competencias en contradas), inseguridad jurídica para los propietarios pues sigue sin resolver el problema de la 'ocupación ilegal', desequilibrio entre derechos y deberes de arrendadores y arrendatarios, oferta y demanda; la función so-

cial de la vivienda debe recaer en la colectividad gestionada por las Administraciones Públicas, no en los propietarios privados.

P.- ¿Qué medidas consideran de urgente necesidad para garantizar un futuro en el sector?

R.- La regulación del sector inmobiliario como garantía y defensa de consumidores y usuarios, y concretamente en LA VIVIENDA y su legislación complementaria, teniendo en cuenta a técnicos y profesionales del sector, entre los que nos encontramos los API como profundos conocedores del mismo.

ENTREVISTA **MERCEDES GAGO** Secretaria General de Satse-Castilla y León

«Luchamos por mejoras laborales de enfermeras y fisioterapeutas»

Desde 1979 el Sindicato de Enfermería (Satse) ha reivindicado la mejora de las condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería y fisioterapia. El incremento de plazas, la jubilación anticipada o la clasificación como Grupo A son sus principales demandas. Por H. Martín

Pregunta.-Desde 1979 el Sindicato SATSE-primer sindicato de la sanidad pública de nuestro país- ha centrado sus esfuerzos en la lucha por los profesionales de enfermería y fisioterapia. ¿Cuáles son sus principales demandas?

Respuesta.-Estamos luchando por el incremento de las plantillas, porque se asigne un número máximo de pacientes por enfermera y que las plantillas se ajusten a las necesidades asistenciales reales de los centros. También luchamos por recuperar la totalidad de las pagas extra, que se redujeron en 2010, una reducción que ha supuesto una pérdida de estos años de más de 7.500 euros por enfermera. A ello se suma la reclasificación en el Grupo A sin subgrupos y el acceso a la jubilación anticipada por la especial penosidad y peligrosidad de las condiciones de trabajo de nuestra profesión.

P.- Desde la pandemia se ha dejado oír su voz de alarma para alertar de las condiciones en las que trabaja el colectivo al que re-

gido a un acuerdo con la Consejería de Sanidad que beneficiará a más de 11.500 trabajadores que hay en la región. ¿Cómo se traduce este documento en el día a día de las enfermeras y enfermeros?

Satse cifra en 7.500€ la pérdida de pagas extras por enfermera

«La jornada de 35 horas es una deuda pendiente con la profesión»

R.- Castilla y León va a ser una de las tres únicas comunidades autónomas que retribuya el trabajo en sábado en el ámbito de atención especializada. El acuerdo también supone una mejora de las retribuciones en atención primaria. Además, implica un avance en el desarrollo profesio-

quisición de nuevas competencias y la implantación unificada de especialidades de enfermería en todas las áreas: primaria, especializada, etc. Asimismo, incluye mejoras en la contratación para conseguir fidelizar a los profesionales en Castilla y León y atraer a los que se han ido.

P.- A partir del 1 de junio las enfermeras retomarán la jornada de 35 horas semanales, una buena noticia para estos profesionales sanitarios...

R.- Es una deuda pendiente que existía en Castilla y León con la profesión. Nos equiparamos con el resto de las comunidades que ya lo tenían implantado desde hace varios años.

P.- ¿Queda más falta por hacer?

R.- Aunque en los últimos años hemos conseguido grandes avances, como el incremento de las retribuciones totales, el reconocimiento de 7 días libres por la continuidad asistencial, el abono de las guardias localizadas y mejoras en conciliación, siempre quedan cuestiones que hay que



Mercedes Gago López, secretaria general de Satse en Castilla y León. EL MUNDO

mejorar, sobre todo, en el avance de las competencias enfermeras, adaptándolas a la titulación de Grado, y la reducción de las cargas asistenciales mediante el aumento de las plantillas, tanto de enfermeras, como de enfermeras especialistas y fisioterapeutas.

P.- La escasez de sanitarios se hace palpable a la hora de hablar de la especialidad de matronas, donde la ratio es de una profesional por cada 10.000 mujeres...

R.- Existe escasez tanto de matronas como de enfermeras. España tiene una de las ratios de pacientes por enfermera más elevadas de la Unión Europea, lo que redundará en la calidad de la

asistencia que se presta. Abogamos porque el Congreso apruebe la Ley de Seguridad del Paciente y por el incremento de plazas en las facultades de Enfermería.

P.- ¿Cómo ve el futuro de profesional de enfermería y de fisioterapia en Castilla y León?

R.- Somos una profesión consolidada y fuerte que se adapta a las necesidades de los ciudadanos para poder prestar la mejor y más cercana asistencia sanitaria para todos los usuarios de la Comunidad. A esto también contribuirá el avance que se está produciendo en la investigación que ya realizan enfermeras y fisioterapeutas.

SATSE

Cuidando de
los que cuidan



ENTREVISTA **SUSANA MORENO** DECANA DE COACYLE

«La arquitectura de calidad que se construye hoy será nuestro futuro Patrimonio Cultural»

Castilla y León vive un momento excelente cuanto a calidad de obras arquitectónicas, tal y como demuestra la publicación de 12 proyectos de la región en los premios nacionales del sector. De los retos que se marcan en el horizonte hablamos con la decana de COACYLE. Por H. Martín



Susana Moreno Falero es la decana del Colegio Oficial de Arquitectos de Castilla y León Este (COACYLE), entidad colegial a la que pertenecen en torno a 1.500 profesionales de la arquitectura de cinco provincias: Avila, Burgos, Segovia, Soria y Valladolid.

Pregunta.- Recientemente se han publicado las 12 obras de arquitectura de Castilla y León candidatas a premios nacionales, equivalentes a los Goyas del sector. ¿Hay buena arquitectura en Castilla y León?

Respuesta.- Estamos en un momento excelente. Lo demostraron los Premios de Arquitectura de Castilla y León entregados el pasado año, donde a las figuras consolidadas de nuestra arquitectura, como Oscar Ares o Primitivo González, se unen muchos arquitectos jóvenes con trabajos de enorme calidad, algunos de ellos seleccionados también en estos premios nacionales. Podemos decir que vamos a disfrutar de buena arquitectura en Castilla y León durante mucho tiempo.

P.- ¿Se apuesta en Castilla y León por una arquitectura de calidad?

R.- La arquitectura de calidad está al alcance de todos y debemos apostar por ella, ya seamos particulares o administraciones, porque la buena arquitectura genera bienestar, y aporta prestigio al territorio, ya sea un pueblo, una ciudad, o una Comunidad; genera imagen de marca. La belleza del paisaje urbano contribuye también a generar arraigo, algo muy necesario en nuestra Comunidad. Tenemos un patrimonio cultural importantísimo en Castilla y León porque en el pasado se apostó por la arquitectura. Apostemos ahora también. La arquitectura de calidad que se construye hoy, será el patrimonio cultural de las generaciones futuras.

P.- ¿Con que criterios se eligen las obras premiadas?

R.- Los premios nacionales de arquitectura del Consejo Superior de Colegios de Arquitectos de España (CSCAE) han ido evolucionando, adaptándose a una sociedad que

también evoluciona. A los valores tradicionales como la calidad formal de la arquitectura, su belleza, se unen criterios basados en valores universales como la sostenibilidad, la inclusividad, la ética, la integración, etc. Se evalúan las candidaturas por su contribución al progreso y al bienestar del ciudadano, se trata de construir un mundo más habitable y sostenible.

P.- ¿Es rentable invertir en eficiencia energética en estos tiempos de crisis?

R.- La crisis energética y la elevada inflación han puesto en evidencia la necesidad de reducir el gasto energético. Tenemos la oportunidad de hacerlo con las ayudas que vienen de Europa. Dicen que invertir en eficiencia energética es el mejor 'plan de pensiones' posible, porque el ahorro es para siempre.

Ahora hay dinero para invertir en eficiencia energética, pero hagámoslo con cabeza. No todos los edificios necesitan la misma intervención. Hay que analizar cada ca-

so de forma particular. Recomendamos ponerse en manos de un arquitecto, que estudie cuál es la mejora que realmente necesita nuestro edificio, para conseguir el mayor ahorro energético posible, con el porcentaje de subvención más alto.

P.- Se habla mucho de las ayudas europeas a la rehabilitación energética de los edificios provenientes de los fondos Next Generation. ¿Están llegando realmente esas ayudas al ciudadano?

R.- No disponemos de información sobre la gestión de las subvenciones destinadas a la rehabilitación de viviendas, que son las que más afectan al ciudadano. Los arquitectos, junto a los administradores de fincas, y aparejadores y arquitectos técnicos, hemos propuesto a la Administración Autonómica colaborar en la divulgación, asesoramiento técnico, y agilización de la tramitación de estas ayudas, con la implantación de una red de oficinas de atención al ciudadano a pie de calle, en todas las provincias. De momento, no hemos obtenido una respuesta favorable.

Es importante informar al ciudadano. La distribución de las ayudas

debe realizarse de forma equilibrada entre las distintas provincias. No se trata sólo de cubrir el expediente. Se trata provocar un cambio, con la vista puesta en los objetivos de descarbonización para 2050.

P.- Llegar a acuerdos con la administración y otros colectivos es parte del papel de instituciones representativas como la que usted dirige, pero ¿en qué se beneficia la sociedad de la existencia de los colegios profesionales, como el de arquitectos?

R.- La arquitectura es el espacio donde desarrollamos nuestras vidas, las calles por la que paseamos, nuestras viviendas, los lugares de trabajo. Nuestro hábitat está diseñado por arquitectos. Tenemos mucho que aportar para mejorar la vida de los ciudadanos.

El Colegio de arquitectos busca aquellos puntos de encuentro en los que nuestros intereses coinciden con los de la sociedad en múltiples campos. De esa manera todos nos enriquecemos y fortalecemos. Hemos iniciado muchos proyectos en esa línea de trabajo que esperamos que salgan adelante. Ya os iremos contando.

COACYLE / COLEGIO
OFICIAL DE ARQUITECTOS
DE CASTILLA Y LEÓN ESTE



Contáctanos 983 390 677 · 654 067 487
coacyle@coacyle.com · www.coacyle.com

VALLADOLID
SORIA
SEGOVIA
BURGOS
ÁVILA

**Arquitectura y calidad
al alcance de todos.**

«La salud visual debe ser una prioridad»

El Colegio de Ópticos-Optometristas de Castilla y León (COOCYL) lleva años reclamando la inclusión de estos profesionales sanitarios en la sanidad pública, tal y como han realizado 11 comunidades autónomas Por H. Martín

El óptico-optometrista es el profesional sanitario de referencia que se encarga del cuidado de la visión. El Colegio Oficial de Castilla y León representa a cerca de 900 colegiados que velan por la salud visual de los pacientes.

Desde hace tiempo el Colegio profesional viene poniendo de manifiesto la importancia de incorporar cuanto antes la figura del óptico-optometrista al sistema público de salud, tal y como han hecho once comunidades autónomas. Una medida que garantizaría la necesaria atención de la salud visual de los castellanos y leoneses, y además, supondría un relevante ahorro de costes al sistema, así como una disminución de las abultadas listas de espera para una consulta especializada en Oftalmología. «El óptico-optometrista debe formar parte de Sanidad Castilla y León (Sacyl) si queremos que la población tenga una atención sanitaria pública de la visión correcta y completa», asegura Luis Ángel Merino, decano del Colegio de Ópticos-Optometristas de Castilla y León. «No es normal que una comunidad autónoma con un Grado en Óptica y Optometría en Valladolid no cuente

con nuestro colectivo en su sanidad pública, cuando otras comunidades, sin ofertar estos estudios, ya tienen a los ópticos-optometristas formando parte de los diferentes servicios de Optometría en atención primaria o de los servicios de Oftalmología en atención especializada», explica el decano de COOCYL, quien lamenta que, con este tipo de situaciones, «suframos la fuga de nuestros jóvenes o nuestro talento, compañeros que están bien formados y podrían aportar mucho a nuestra sociedad, pero tienen que irse a otras comunidades o a otros países».

En este sentido, Merino señala que «el Libro Blanco de la Visión indica que más del 70% de los pacientes que acuden a revisiones son casos que se solucionan de forma optométrica».

Desde el colectivo aseguran que la creación de unidades de Optometría en ambulatorios y hospitales redundaría en beneficio de la sociedad castellana y leonesa, que además apoya esta medida. El 85% de los castellanos y leoneses acogería como una excelente noticia que, ante un problema de salud visual, hubiera un óptico-optometrista que los aten-



Luis Ángel Merino, decano del Colegio de Ópticos-Optometristas de Castilla y León. EL MUNDO

diera. Lo mismo considera el 88% de los médicos, que apoya la inclusión de los ópticos en el sistema público.

AHORRO DE COSTES Y TIEMPO

Según el informe 'Ampliación de cartera de servicios en salud visual: una aproximación de evaluación económica', la incorporación de los ópticos-optometristas al Sistema Nacional de Salud podría ahorrar en torno a 1.035.000 derivaciones anuales a la atención especializada.

En términos económicos, las estimaciones que maneja el colectivo van más allá, al cifrar en 1,8 millo-

nes de euros el ahorro en Castilla y León que supondría la incorporación de estos profesionales. «Llevamos muchos años luchando por la presencia de los ópticos-optometristas en Sacyl y no se nos ha escuchado, mientras la situación está cada vez peor para el paciente, con listas de espera interminables, escasez de profesionales, tratamientos individualizados inexistentes...», añade Luis Ángel Merino. Unas carencias que se han demostrado especialmente preocupantes con la pandemia. Tras los años de crisis sanitaria hasta un

20% de la población cree que su vista ha empeorado.

Para lograr este objetivo, el Colegio Oficial de Ópticos-Optometristas de Castilla y León (COOCYL) ha solicitado una nueva reunión presencial con la Consejería de Sanidad para avanzar con el documento base que ya ha sido entregado a la Administración sanitaria. «Vamos a seguir reclamando la presencia del óptico-optometrista en SACYL, pues es una reclamación justa e histórica a la que, como colectivo, y por el bien del paciente, no vamos renunciar», concluye.


Colegio de Ópticos Optometristas
Castilla y León



Jesús Luque en la sede del Colegio Oficial de Administradores de Fincas de Castilla y León. PABLO REQUEJO

ENTREVISTA JESÚS RAMÓN LUQUE Pte. del Colegio de Administradores de Fincas

«Gestionamos el bien máspreciado: la vivienda»

Desde hace 36 años Jesús Luque se dedica a la administración de fincas, gestiona más de 150 comunidades de propietarios. Labor que compatibiliza como presidente del Colegio de Administradores de Fincas.

Pregunta.-Representan una figura esencial en la gestión de un inmueble -se ocupan de administrar todos los ingresos y gastos que hay y sin embargo es poco conocida. ¿Falta información o es que su labor ha sido poco valorada?

Respuesta.- Nos ocupamos mucho más que de los ingresos y los gastos. El administrador de fincas se

El Colegio Oficial de Administradores de Fincas de Castilla y León ampara a más de 600 profesionales independientes que velan por el buen funcionamiento de un edificio. Desde el órgano reclaman mayor profesionalización que evite el intrusismo, entre otras demandas.

Por H. Martín

dedica a la gestión integral de la comunidad. Nos encargamos de velar porque el edificio esté en perfectas condiciones de habitabili-

dad, resolvemos todos los problemas que surgen para tenerlo en estas condiciones. Estamos poco valorados, desde luego. Es una fi-

gura que es poco conocida y reconocida.

P.-Desde su colegio profesional hay quien reclama mayor profesionalización. Los datos señalan que el 20% de los administradores de nuestro país no está colegiado. ¿Es una de sus principales demandas?

R.- Totalmente. Hay un intrusismo impresionante porque aún no está regulado por ley. En el proyecto de la Ley de Vivienda existe una disposición transitoria que obliga a la persona que ocupe el cargo de administrador de fincas a tener un se-

guro de responsabilidad civil. Nosotros gestionamos la inversión más preciada de la persona que es la vivienda y la fian a manos de cualquiera a veces. Un administrador colegiado es la garantía de que hay un colegio detrás en formación continuada del profesional.

P.-Administran a lo largo del año una ingente documentación que trata aspectos tan diversos como la limpieza del inmueble, prevención de incendios, libro del edificio, contratos de energía, contabilidad o seguros. ¿Qué perfil debe tener un buen administrador de fincas?

R.- Tengo puesto en el despacho que un administración es un profesional liberal con formación en psicología, derecho civil, fiscal, ingeniería, arquitectura, informática, telecomunicaciones, riesgos laborales...entre otras. Además debe tener cualidades humanas, de sentido del humor, entusiasmo, carisma, decisión y la maestría en el arte de preguntar. Fíjate todo lo que aglutina.

P.-¿De qué medida les afecta la recién aprobada Ley de Vivienda?

R.- Hay una disposición donde se reconoce la labor del administrador de fincas junto con la obligación de disponer de un seguro de responsabilidad civil, lo que beneficia a los consumidores. Sin embargo, nos preocupa la indefensión del propietario frente a la ocupación. Un edificio con ocupación genera malestar entre los vecinos porque las normas de urbanidad se vulneran, no se adoptan ni las más mínimas medidas de convivencia. En esos casos un administrador de fincas intenta calmar ánimos, poner todas las denuncias que sean preceptivas e intentar que se solucione el asunto cuanto antes aunque es complejo.

P.-¿Cómo ve en el horizonte el futuro de la profesión?

R.- Se necesitan profesionales pero no hay personas que se animen a dar el paso. Puede ser un arquitecto, un abogado o un licenciado en contabilidad, hay muchas carreras que permiten el acceso a la profesión. No hay relevo generacional y dentro de unos años no sé si habrá suficientes profesionales para atender tantas comunidades de propietarios.



¡Qué bien se está en casa!

Administramos su comunidad con eficacia, solvencia y garantía.



Administrador
Fincas
Colegiado

La tranquilidad tiene marca

#AFColegiado #ltranquilidadtienemarca



Consejo de Colegios
Administradores de Fincas
Castilla y León